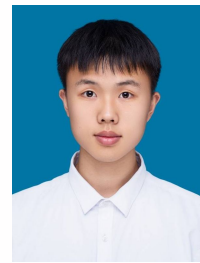


戴志宇

人力资源实习生

15211149923 | dzyldong@qq.com | 期望工作地: 全国 | 性别: 男



教育经历

湖南工商大学 工程管理

2023.09 - 2027.07 本科

主修课程：计算机基础大数据分析（90），人工智能（87），经济学（85），结构力学（85），建筑力学（85） 土木工程材料（85），体育（95）专业排名第9名

荣誉奖项：挑战杯省级铜奖，国家励志奖学金，学习优秀奖，优秀志愿者，优秀教官，优秀运动员，优秀科目负责人

实习经历

来也科技——HR实习生

2026年4月-至今

- 招聘交付：**主导 AI 工程师实习生、AI 产品实习生及职能类岗位招聘，累计与 2000+ 名候选人开展线上沟通，精准匹配候选人画像，推动 25 场面试落地，实现 10 份 offer 发放并全部确认入职，支持团队人才引进需求。
- 招聘渠道拓展：**基于业务部门用人需求，拓展多渠道招聘资源，重点布局目标高校校园培养渠道；每周制定并完成曝光量目标，通过数据反馈优化内容投放策略，提升简历获取效率。
- AI简历分析工具：**根据主管提出的招聘初筛提效需求，独立完成 BOSS 直聘简历分析工具的方案设计与原型跑通，支持插件端在线简历截图解析及网页端 PDF、文本、网页截图输入；基于岗位 JD 与业务要求，输出候选人匹配度、优势/劣势、风险点及 HR 回复话术。
- 招聘流程自动化：**基于飞书机器人与多维表格，独立搭建招聘流程自动化智能体，实现群聊简历识别、候选人信息解析、自动入库与面试日程创建，已成功跑通 2 位候选人从简历进入到面试安排的流程闭环。
- AI Sourcing 优化：**参与 Revor AI + LinkedIn 人才检索优化项目，针对候选人搜索结果泛化、匹配精度低的问题，协同团队迭代检索 Prompt 与筛选条件；在 1 天内将候选人匹配率由约 1.17% 提升至最高 43.10%，验证 AI 辅助人才 mapping 的可行性。

智联招聘湖南分公司——猎头顾问实习生

2026-03

- 需求拆解：**参与猎头招聘流程学习，协助拆解甲方企业岗位 JD 与任职要求，梳理岗位核心能力、候选人画像及人岗匹配标准。
- 人才搜寻：**基于启明星人才库，对 5 个岗位进行候选人搜索与简历初筛，累计筛选简历 1000 份，理解传统招聘中的人才画像、简历评估与候选人匹配逻辑。
- AI辅助：**尝试使用 AI 工具辅助简历筛选与岗位匹配分析，识别传统招聘流程中重复性较高的环节，为后续 HR AI 工具设计积累业务场景认知。

中招国际招标有限公司湖南分公司——业务经理助理

2025-10 - 2026-02

- 流程梳理：**参与评标准备工作，协助梳理物资分类标准、材料核查清单与评标前置流程，提升项目资料准备的规范性与可检查性。
- 资质审核：**协助完成 1000+ 家投标企业资料整理与初步核查，覆盖信誉信息、证书材料、学历信息、人员资质等内容，并将审核结果整理成 Word 文档供团队复核。
- 数据分析：**针对湖南移动 IT 类项目的人天单价与技术得分进行统计整理，输出报价对比、评分汇总等分析材料，为领导汇报和业务判断提供数据支持。

项目经历

AI 简历分析与人岗匹配工具

- 原型搭建：**独立设计并实现面向招聘初筛场景的 AI 简历分析工具，提供浏览器插件与网页端两种形态；插件端支持在线简历截图解析，网页端支持 PDF、文本与网页截图输入，并可复用内部存储的岗位 JD 与业务要求。
- 评分建模：**基于岗位 JD 和业务偏好，设计候选人匹配评分框架，覆盖基础匹配度、技术能力、AI/文档处理经验、项目真实性、简历表达风险等维度，输出岗位匹配度、候选人优势/劣势、风险点及 HR 补充追问话术。
- 模型接入：**使用 GPT 进行需求拆解与产品逻辑设计，通过 Codex 完成原型开发实操，并结合 qwen-Plus 与 qwen-VL-OCR 实现简历内容识别、信息抽取与结构化分析。
- 测试验证：**完成同一岗位 JD 下 8 份简历的测试分析，总处理时长约 90 秒，平均单份简历分析约 11.25 秒，验证 AI 辅助 HR 初筛与候选人判断的可行性。

Revor AI + LinkedIn 人才搜索

- **需求拆解：**根据主管提出的人才检索需求，拆解目标岗位画像与候选人筛选标准，明确技能关键词、岗位背景、行业经验及排除条件等综合匹配维度。
- **检索优化：**参与 Revor AI + LinkedIn 候选人检索流程优化，针对初始搜索结果泛化、候选人匹配精度低的问题，迭代 Prompt 表达、关键词组合与筛选约束。
- **效果验证：**初始检索从 1454 名候选人中筛出 17 名合适人选，经过多轮 Prompt 工程优化后，在 175 名候选人中筛出 41 名合适人选，匹配率由 1.17% 提升至 23.43%。
- **流程沉淀：**沉淀 AI Sourcing 最小流程 Demo，覆盖候选人搜索、结果筛选、匹配评估与优化复盘，为后续招聘自动化和人才 Mapping 场景提供参考。

AI复习工具

- **产品上线：**独立设计并上线移动端复习刷题工具，面向约60名目标用户开放测试，覆盖工程项目管理、工程安全与环境保护、工程合同管理等科目，支持重点复习、题目练习与答案解析。
- **学习闭环：**搭建“科目选择—重点复习—选择/判断/填空/简答刷题—答案解析—收藏复盘”的学习流程，降低用户在多科目复习中的资料查找和知识点遗漏成本。
- **数据沉淀：**实现做题进度保存、正确/错误记录、收藏筛选、本地存储与进度恢复码等功能，为后续基于学习行为分析薄弱知识点、推荐个性化复习路径提供数据基础。
- **AI辅助：**接入 AI 辅助解题能力，针对计算题提供解题思路、步骤提示与关键公式说明，帮助用户理解复杂题型的解题路径，提升刷题过程中的即时反馈体验。

校园经历

军旅社——学院军训负责人及宣传部部长2023.11 - 2025.11

- **招新宣传：**负责学院军训招新宣传全流程执行，统筹班级宣讲、报名信息收集与招新群运营，覆盖新生超 1500 人，推动 100 人进入招新群聊。
- **面试筛选：**参与设计招新面试问题与评分维度，围绕纪律性、执行力、沟通表达和团队协作等能力进行评估，完成 150+ 人次面试筛选。
- **训练组织：**负责军训技能科目方向的人员招募、动作演示与训练计划安排，组织新生完成技能科目学习与日常训练，提升团队执行力与训练规范性。
- **团队管理：**担任宣传部部长，管理 10 名宣传部干事，负责推文内容审核、招新宣传拍摄与宣传物料协同，保障招新信息统一输出。

前沿交叉学院——助理辅导员2025.7-至今

- **迎新组织：**协助开展新生日常事务支持与迎新工作，参与迎新大会、班会、军训动员等 3 场新生系列活动组织，覆盖新生超 1000 人。
- **事务支持：**协助辅导员完成新生通知传达、活动流程对接、现场秩序维护及学生问题反馈，保障迎新与军训相关工作顺利推进。
- **数据整理：**使用 Excel 进行学生基础信息整理、分类与更新，辅助完成新生信息统计、名单核对和后续学生事务管理。

个人总结

工程管理本科，兼具项目管理、流程拆解与 AI 工具落地能力。在来也科技参与招聘交付与 AI 招聘工具原型建设，覆盖简历分析、飞书智能体与人才 Sourcing；在中招、猎头实践中积累数据审核、JD 拆解与人岗匹配经验。长期深度使用主流 AI 产品，探索欲强；曾负责 800 人军训技能科目组织，具备较强协同、抗压与执行闭环能力。